

Perencanaan SDM

1. Fasilitatif (Tata Usaha) : 18 Orang
Regu Pengamanan : 96 Orang
Substantif : 53 Orang
2. Sumber Daya Manusia dengan berlatar belakang pendidikan Ilmu Psikologi, Pendidikan Dokter dan Perawat
3. Regu Pengamanan : 34
Psikologi : 2
Dr Gigi dan Dr Umum : 2
Perawat : 2
4. Rekrutmen terpusat dari Kementerian Hukum dan HAM RI

Pengadaan SDM : Sudah terjawab

1. Pendidikan dan Pelatihan
 - a. Bagi pegawai yang telah memenuhi kompetensi jabatan yang dipersyaratkan
 - b. Dilaksanakan secara triwulan
 - c. Catatan hasil kerja memuat Rencana Hasil Kerja, Target, Ekspektasi Pimpinan, Realisasi dan Umpan Balik.
 - d. Diinventarisir dan ditindaklanjuti untuk dilengkapi
2. Mutasi
 - a. Diperuntukkan bagi pegawai yang telah memenuhi kompetensi jabatan yang dipersyaratkan dan lulus seleksi jabatan
 - b. Dilaksanakan secara isidentil sesuai kebutuhan alokasi SDM di suatu bidang tugas

Penilaian Kinerja SDM

Terdapat penilaian yang sudah ditetapkan oleh Kemenpan RB yang memuat indikator-indikator yang harus dipenuhi sebagai ASN pada umumnya dan sebagai ASN di unit organisasi.

Kompensasi SDM

1. Imbalan Intrinsik
 - a. Reward bagi pegawai yang kriterianya terpenuhi sebagaimana dipersyaratkan di unit kerja organisasi dan melalui rapat Assesment Internal
 - b. Outbond Pegawai
2. Imbalan Ekstrinsik
 - a. Gaji, Uang Makan, Tunjangan Kinerja, Tunjangan Hari Tua, dan Dana Pensiun

Motivasi dan Kepuasan Kerja

- a. Arahkan, bimbingan, serta petunjuk dari pimpinan untuk peningkatan motivasi kerja pegawai
- b. Pemenuhan secara prasaratan penunjang kinerja pegawai
- c. Penempatan SDM berdasarkan latar belakang Pendidikan. Keahlian, dan karakteristik SDM yang bersangkutan

Pemberdayaan SDM

- 1. Memotivasi dan mendorong SDM untuk melanjutkan jenjang pendidikannya dengan seizin pimpinan unit organisasi dan pimpinan wilayah.
- 2. Merencanakan dan mengusulkan kebutuhan diklat pegawai baik fasilitatif maupun substantif
- 3. Melaksanakan in house training dengan narasumber pegawai unit organisasi yang berkompeten maupun narasumber dari pihak ke tiga.